

# Observatoire de l'emploi des ingénieurs de l'école XXX

21<sup>e</sup> enquête CNISF (mars 2010)  
Situation fin 2009

Formation, international, emplois, satisfaction professionnelle, mobilités,  
critères d'attractivité des entreprises, appréciation sur le crise, salaires et  
autres avantages, ...

**CNISF**  
CEFI

Septembre 2010

Conception du questionnaire électronique : Gilles Boulanger

Traitements statistiques : Patrice Cacciuttolo du LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail)

Conception du document et rédaction : Chantal Darsch, CEFI (Comité d'études sur les formations d'ingénieurs à Paris)

Mise en place des données : Gilles Boulanger

## Qui sont les ingénieurs de votre école, en 2009

Entrent dans le groupe des anciens élèves de chaque école à la fois ceux qui ont coché le nom de l'école pour leur premier diplôme, mais aussi ceux qui l'ont coché pour le second diplôme.

### Caractéristiques socio-démographiques

#### Evaluation de la répartition des ingénieurs de votre école par classes d'âge et par genre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Hommes	18,0%	40,9%	41,1%	100,0%
Femmes	36,0%	49,8%	14,2%	100,0%
Total	19,3%	41,5%	39,2%	100,0%

*Remarque* : attention, si la répartition par sexe des réponses est distordue, ce tableau ne correspondra pas à la réalité des flux sortis de votre école

### La formation des ingénieurs de votre école

#### La formation des diplômés à leur entrée à l'école

	%
Bac (prépas intégrées)	0,9%
Classes préparatoires	92,9%
DUT	
BTS	
DEUG, Autres Bac+2 ou 3	1,5%
Bac + 4 (Maîtrise) ou plus	3,5%
Autre	1,2%
Total	100,0%

#### Les modalités d'obtention du diplôme d'ingénieur

	Effectif	%
En formation scolaire initiale sous statut étudiant	13423	93,4%
En formation initiale sous statut d'apprenti	153	1,1%
En formation continue (CNAM, CESI, Fontanet...) ou Diplômé par	790	5,5%
Total	14366	100,0%

#### Les bourses durant les études d'ingénieur

Avez-vous bénéficié d'une bourse pendant vos études d'ingénieur ?	%
Oui, attribuée sur des critères sociaux	2,0%
Oui, attribuée sur autres critères	12,4%
Non	85,7%

Auriez-vous pu faire ces études sans cette bourse ?	%
Oui	58,4%
Pas sûr	25,8%
Non	15,9%

#### Les stages durant la formation

Avez-vous fait un stage d'au moins 3 mois durant votre formation d'ingénieur (STAG3)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui, en entreprise	66,4%	63,5%	41,0%	55,3%
Oui, en laboratoire de recherche ou autre structure	32,4%	32,7%	24,2%	29,3%
Non, vos stages ont tous été plus courts	1,3%	3,7%	32,7%	14,5%
Non, vous n'avez fait aucun stage	0,0%	0,1%	2,1%	0,9%

Avez-vous fait une année de césure durant votre scolarité ? (CESUR)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	5,1%	12,8%	11,6%	10,8%
Non	94,9%	87,3%	88,4%	89,2%

<b>Avez-vous fait un stage à l'étranger d'au moins 3 mois durant votre formation d'ingénieur (ETR3)</b>	<b>Moins de 30 ans</b>	<b>30 à 44 ans</b>	<b>45 à 64 ans</b>	<b>Total</b>
Oui, en entreprise	31,5%	31,3%	11,5%	<b>23,5%</b>
Oui, dans une université	36,6%	21,4%	5,4%	<b>18,1%</b>
Non, le stage était plus court	21,1%	19,0%	13,3%	<b>17,2%</b>
Non, vous n'avez fait aucun stage à l'étranger	10,8%	28,3%	69,8%	<b>41,2%</b>

## Pourcentage de diplômes complémentaires

(faire ce tableau en effectifs, les % se calculant ensuite par rapport à l'effectif total)

<b>Type de diplôme</b>	<b>Moins de 30 ans</b>	<b>30 à 44 ans</b>	<b>45 à 64 ans</b>	<b>Total</b>
Au moins un double diplôme	97,7%	98,0%	93,1%	<b>96,0%</b>
Double diplôme d'ingénieur en France	0,8%	1,6%	0,4%	<b>1,0%</b>
Double diplôme d'ingénieur à l'étranger	34,5%	17,9%	12,0%	<b>18,8%</b>
Diplôme de gestion / management	8,9%	16,6%	19,1%	<b>16,1%</b>
Diplôme de sciences	39,1%	27,2%	22,3%	<b>27,5%</b>
Mastère spécialisé de la CGE	8,6%	2,2%	0,3%	<b>2,7%</b>
Thèse	14,7%	14,6%	16,9%	<b>15,5%</b>
Effectif total	2797,28	6035,07	5 702	<b>14534,3</b>

## Feed back des moins de 30 ans sur leur formation

Y a t'il des domaines dans lesquels les jeunes diplômés de l'école qui vous a formé ont aujourd'hui des lacunes ? (LAC)

Oui	54,9%
Non, pas vraiment	25,1%
Vous ne les connaissez pas assez bien pour répondre	20,0%
Effectif correspondant	2750

## Dans quels domaines situez-vous ces lacunes (LAC1à14)

	<b>1-Oui</b>
<b>Enseignement théorique</b>	
Sciences de base	2,5%
Sciences appliquées	9,7%
Disciplines type économie, gestion, finances, droit...	51,3%
Autre	8,6%
<b>Enseignement pratique</b>	
Manque de temps passé en entreprise (stage)	41,4%
Manque d'expérience à l'international	32,3%
Manque de maîtrise de l'anglais	32,5%
Manque d'attention à la sécurité, à la santé au travail, à l'ergonomie...	16,5%
Manque d'attention à l'environnement, au développement durable, à l'écocompatibilité	17,4%
Capacité à planifier, organiser, gérer le processus de production insatisfaisante	22,2%
Capacité à concevoir des composants, des appareils ou des systèmes complexes insuffisante	8,1%
Lacunes pour être capable d'adapter des produits ou solutions standard en fonction des souhaits des clients ou donneurs d'ordres	13,0%
Lacunes en matière de gestion de projet	56,1%
Autre	22,1%

## La formation continue

L'association des diplômés de votre école a t'elle été impliquée dans votre formation continue ?

	<b>%</b>
Oui, régulièrement	4,5%
Oui, occasionnellement	16,6%
Non, jamais	78,9%

## Seriez-vous prêt à suivre davantage de formations continues que celles dont vous bénéficiez ?

	%
Oui, celles que vous suivez ne répondent pas totalement à vos attentes	10,0%
Oui, car vous n'en bénéficiez pas ou pas assez	34,4%
Non, car vous pensez que ce n'est pas par de la formation continue que l'on améliore ses compétences	10,3%
Non, car vous pouvez suivre les formations que vous jugez utiles	45,3%

## Que font les ingénieurs de votre école

Situation au 31/12/2009

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Salarié, avec statut cadre	80,6%	94,9%	76,9%	85,1%
Salarié sans statut cadre	4,8%	0,4%	0,5%	1,3%
Non salarié	0,9%	2,2%	9,8%	4,9%
En recherche d'emploi	3,4%	2,1%	3,9%	3,1%
En poursuite d'études ou en thèse, sans emploi en parallèle (effectifs)	10,1%	0,2%	0,3%	2,2%
Autre situation (effectifs)	0,3%	0,1%	8,6%	3,5%
<b>Effectif total</b>	<b>2797</b>	<b>6035</b>	<b>5702</b>	<b>14534</b>

## Détail de la situation professionnelle des ingénieurs en activité comme cadres

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Salarié en contrat à durée indéterminée	74,1%	84,4%	81,6%	81,4%
Salarié en contrat à durée déterminée	4,7%	0,7%	0,8%	1,5%
Préretraité en activité rémunérée	0,0%	0,0%	1,4%	0,5%
Retraité avec activité rémunérée	0,0%	0,0%	1,0%	0,4%
Titulaire de la fonction publique	17,9%	14,6%	14,2%	15,1%
Intérim, vacations ou contrat précaire	0,0%	0,0%	0,6%	0,2%
Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....	2,4%	0,1%	0,0%	0,5%
Volontaire International en entreprise	0,7%	0,0%	0,0%	0,1%
Autre salarié	0,3%	0,2%	0,4%	0,3%

## Détail de la situation des ingénieurs avec une autre activité professionnelle

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Indépendant (consultant, expert,)	66,7%	11,7%	32,0%	29,4%
Chef d'entreprise	33,3%	23,5%	23,3%	23,7%
Gérant, dirigeant d'entreprise	0,0%	38,3%	38,4%	37,1%
Associé, partner	0,0%	21,2%	2,8%	6,1%
Chef d'exploitation agricole				
Commerçant, artisan				
Autre	0,0%	5,4%	3,4%	3,7%

## Détail de la situation des ingénieurs sans activité professionnelle

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
En congé parental				
Au foyer				
Préretraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	3,3%	2,1%
Retraité sans activité rémunérée	0,0%	0,0%	86,5%	54,2%
En congé sabbatique				
En invalidité, ou maladie longue durée				
En thèse	34,8%	0,0%	0,0%	12,2%
En poursuite d'études autres qu'une thèse	59,5%	63,8%	0,0%	22,3%
Autre	5,7%	36,2%	10,2%	9,2%

Taux de chômage	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
	<b>3,8%</b>	<b>2,1%</b>	<b>4,3%</b>	<b>3,3%</b>

## Part des emplois à l'étranger selon l'âge

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Ensemble
Part des emplois à l'étranger	17,9%	16,4%	8,7%	14,0%

## Les entreprises qui emploient les ingénieurs (avec statut cadre) de votre école

### Localisation

ZONEW	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Région Parisienne	73,5%	71,9%	77,2%	<b>74,2%</b>
Nord - Pas de Calais	2,2%	2,3%	0,5%	<b>1,6%</b>
Rhône-Alpes	2,2%	4,5%	5,2%	<b>4,4%</b>
Alsace-Lorraine	1,7%	1,3%	1,6%	<b>1,5%</b>
Midi-Pyrénées	3,5%	4,1%	5,1%	<b>4,4%</b>
PACA (avec Corse)	4,4%	3,6%	1,6%	<b>2,9%</b>
DOM-TOM				
Autres régions françaises	12,6%	12,5%	8,9%	<b>11,1%</b>
<b>Total ingénieurs cadres en France</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Nature de l'entreprise (emplois en France)

NATEN	%
Secteur privé	68,3%
(SNCF, RATP, RFF, CEA...), Société d'économie mixte,	10,3%
État, secteur public (y compris hospitalier), collectivités territoriales.	19,2%
Autre, associations, ONG, organismes internationaux...	2,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

### Grands secteurs d'activité de l'entreprise selon l'âge (emplois en France)

Secteur (SECGR)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Agriculture	0,0%	0,0%	0,4%	<b>0,2%</b>
Industrie	37,3%	41,1%	34,3%	<b>37,8%</b>
BTP	6,6%	4,6%	3,8%	<b>4,6%</b>
Services / Tertiaire	56,0%	54,3%	61,5%	<b>57,4%</b>
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Secteur d'activité de l'entreprise (emplois en France)

<i>SEC</i>	<i>Total</i>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>0,2%</b>
<b>Industrie</b>	<b>37,8%</b>
Industries extractives	1,5%
Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac	0,4%
Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures	0,3%
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	0,1%
Cokéfaction et raffinage	0,4%
Industrie chimique	2,5%
Industrie pharmaceutique	1,0%
Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques	1,5%
Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	2,4%
Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	4,6%
Fabr° d'équipements électriques	1,5%
Fabr° de machines, équipements, armements	4,4%
Fabr° de matériels de transport, aérospatial	8,6%
Autres industries, réparation et installation d'équipements	1,2%
Prod° et distr° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	5,4%
Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	2,0%
<b>Construction, BTP</b>	<b>4,6%</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>57,4%</b>
Commerce, réparation	0,5%
Transports et entreposage	3,5%
Hébergement et restauration	
Edition, audiovisuel et diffusion	1,1%
Télécommunications	6,7%
Activités financières et d'assurance	8,9%
Services informatiques	4,8%
Services d'ingénierie	3,5%
Recherche-développement scientifique	5,4%
Administration publique	11,4%
Enseignement	1,9%
Activités pour la santé humaine	0,7%
Arts, spectacles et activités récréatives	
Activités extra-territoriales	
Autres activités de services	9,1%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

## Taille de l'entreprise (emplois en France)

<i>Taille de l'entreprise</i>	<i>Ecole XXX</i>	<i>Tous ingénieurs</i>
0 ou 1 salarié	2,9%	2,3%
2 à 249 salariés	15,3%	22,6%
250 à 1 999 salariés	11,9%	19,1%
2000 salariés et plus	69,9%	56,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Caractéristiques des emplois des ingénieurs de l'XXX (tous pays confondus)

## Les activités dominantes par classes d'âge

ACTD	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
<b>Production et fonctions connexes</b>	<b>13,5%</b>	<b>16,1%</b>	<b>8,8%</b>	<b>12,9%</b>
<i>Production, exploitation, process, chantiers, travaux</i>	6,7%	7,7%	2,8%	5,7%
<i>Maintenance, entretien</i>	0,4%	0,8%	0,0%	0,4%
<i>Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement</i>	3,6%	5,4%	3,5%	4,4%
<i>Achats</i>	0,0%	1,0%	1,0%	0,8%
<i>Approvisionnements</i>	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%
<i>Logistique</i>	0,7%	0,5%	0,7%	0,6%
<i>Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable</i>	1,4%	0,2%	0,4%	0,5%
<i>Autre production</i>	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%
<b>Etudes, recherche et conception</b>	<b>52,5%</b>	<b>32,5%</b>	<b>23,2%</b>	<b>32,4%</b>
<i>Recherche fondamentale</i>	4,3%	2,2%	1,7%	2,4%
<i>Conception</i>	6,0%	2,9%	0,7%	2,6%
<i>Recherche et développement</i>	16,3%	11,2%	10,0%	11,6%
<i>Ingénierie, études techniques, essais</i>	17,0%	11,2%	4,6%	9,7%
<i>Conseil, études non techniques, journaliste</i>	8,2%	4,3%	4,0%	4,8%
<i>Autre étude</i>	0,7%	0,7%	2,2%	1,3%
<b>Informatique et systèmes d'information</b>	<b>7,8%</b>	<b>8,3%</b>	<b>8,0%</b>	<b>8,1%</b>
<i>Production et Exploitation</i>	2,1%	0,7%	0,9%	1,0%
<i>Développement et intégration</i>	3,2%	3,7%	2,9%	3,3%
<i>Support et assistance</i>	0,0%	0,0%	0,4%	0,2%
<i>Études, conseil en systèmes d'information</i>	2,1%	2,0%	1,0%	1,7%
<i>Dir°, admin°, gestion des syst. d'information</i>	0,4%	1,7%	2,3%	1,7%
<i>Autre informatique</i>	0,0%	0,1%	0,4%	0,2%
<b>Commercial, Marketing</b>	<b>3,6%</b>	<b>7,3%</b>	<b>3,5%</b>	<b>5,2%</b>
<i>Commercial, après vente, avant vente</i>	0,4%	0,8%	1,1%	0,8%
<i>Chargé d'affaires, chargé de marché</i>	1,4%	1,8%	1,0%	1,4%
<i>Technico-commercial</i>	0,7%	1,2%	0,4%	0,8%
<i>Marketing, communication produits</i>	1,1%	2,0%	0,3%	1,2%
<i>Autre commercial</i>	0,0%	1,5%	0,8%	1,0%
<b>Administration, Gestion</b>	<b>11,4%</b>	<b>12,6%</b>	<b>10,4%</b>	<b>11,6%</b>
<i>Finances, gestion</i>	8,5%	7,7%	5,0%	6,8%
<i>Audit</i>	1,4%	0,8%	1,8%	1,3%
<i>Juridique, brevets</i>	0,0%	0,7%	0,3%	0,4%
<i>Communication d'entreprise</i>	0,0%	0,3%	0,4%	0,3%
<i>Ressources humaines et formation</i>	0,4%	0,8%	1,7%	1,1%
<i>Autre administratif</i>	1,1%	2,4%	1,3%	1,7%
<b>Direction générale</b>	<b>1,8%</b>	<b>14,7%</b>	<b>37,2%</b>	<b>20,9%</b>
<i>Direction générale</i>	1,8%	14,7%	37,2%	20,9%
<b>Enseignement</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>3,9%</b>	<b>2,0%</b>
<i>Enseignement supérieur (et recherche)</i>	0,4%	0,8%	3,9%	1,9%
<i>Autre enseignement</i>	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%
<i>Formateur</i>				
<b>Divers autres</b>	<b>8,9%</b>	<b>7,7%</b>	<b>5,1%</b>	<b>6,9%</b>
<i>Divers autres</i>	8,9%	7,7%	5,1%	6,9%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Pour les informaticiens, spécialité informatique

INFOSPE	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
<i>Informatique industrielle</i>	19,1%	4,0%	0,0%	5,2%
<i>Informatique de gestion</i>	9,5%	21,7%	44,4%	27,4%
<i>Systèmes d'information</i>	38,1%	47,5%	40,0%	43,3%
<i>Réseaux / Télécommunications</i>	4,8%	9,0%	10,6%	8,8%
<i>Informatique embarquée</i>	4,8%	0,0%	0,0%	0,8%
<i>Internet, multi-média</i>	23,8%	17,9%	5,0%	14,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Les responsabilités des ingénieurs salariés, avec le statut cadre

	<i>Moins de 30</i>			
	<i>ans</i>	<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total</i>
<b>Vous avez des responsabilités de budget</b>	33,1%	65,8%	73,6%	63,0%
<b>Vous avez des responsabilités à l'international</b>	32,8%	53,8%	59,4%	52,1%
<b>Vous animez une équipe (sans resp. hiérarchiques)</b>	51,6%	66,0%	56,3%	59,9%
<b>Vous êtes chef de projet</b>	40,9%	52,2%	32,4%	43,3%
<b>Vous prenez des décisions stratégiques</b>	27,1%	63,0%	70,7%	59,5%
<b>Vous êtes expert fonctionnel ou technique, sans responsabilités hiérarchiques</b>	47,6%	48,2%	66,7%	53,6%
<b>Vous êtes membre du comité de direction ou du directoire</b>	7,8%	31,7%	59,0%	37,7%
<b>Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques</b>	72,5%	32,7%	31,8%	39,4%
<b>Vous en avez, et :</b>	27,5%	67,3%	68,2%	60,6%
<i>Vous encadrez une petite équipe</i>	61,8%	36,5%	18,1%	30,7%
<i>Vous encadrez un service ou un département</i>	32,9%	39,5%	22,6%	31,8%
<i>Vous avez des fonctions de direction générale</i>	5,3%	24,0%	59,3%	37,5%
<b>Tous</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Mobilités et changements professionnels

### Quelles mobilités avez-vous connues en 2009

<b>MOB20091à12</b>	<b>%</b>
Géographique, vers l'étranger	8,4%
Géographique, dans le pays	6,3%
Vers un nouvel établissement	10,8%
Vers une nouvelle activité	17,9%
Changement de niveau hiérarchique	16,3%
Vers un nouveau service	10,9%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	2,2%
Vous avez retrouvé un emploi	2,1%
Vous avez changé d'employeur	6,5%
Vous avez pris votre retraite	0,7%
Vous être parti en préretraite	0,2%
Aucun de ces changements	59,6%

### Quelles mobilités avez-vous connues au cours des 5 dernières années (2005 à 2009)

<b>MOB5ans1à12</b>	<b>%</b>
Géographique, vers l'étranger	19,0%
Géographique, dans le pays	21,0%
Vers un nouvel établissement	37,2%
Vers une nouvelle activité	54,8%
Changement de niveau hiérarchique	49,7%
Vers un nouveau service	31,7%
Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	7,6%
Vous avez retrouvé un emploi	7,6%
Vous avez changé d'employeur	24,6%
Vous avez pris votre retraite	3,8%
Vous être parti en préretraite	0,4%

## Perception du métier

Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail ?

satno	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	52,6%	48,2%	51,9%	50,3%
Non	47,5%	51,8%	48,1%	49,7%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Les satisfactions dans le travail

<i>Votre travail est pour vous une source satisfaction</i>	<i>De satisfaction</i>	<i>D'insatisfaction</i>	<i>Indifferent ou sans objet</i>	<i>Total</i>
<b>Le travail</b>				
La sécurité de l'emploi	59,6%	6,6%	33,9%	100,0%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	86,8%	8,4%	4,8%	100,0%
Les opportunités de développement de votre carrière	51,1%	22,8%	26,0%	100,0%
Les missions à l'étranger	45,7%	10,7%	43,7%	100,0%
Les relations inter-personnelles	71,0%	9,5%	19,5%	100,0%
Le niveau de stress	27,4%	34,5%	38,2%	100,0%
La charge de travail	27,6%	32,5%	39,9%	100,0%
L'autonomie dont vous disposez	76,6%	12,4%	11,0%	100,0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	54,4%	17,9%	27,7%	100,0%
La diversité des tâches à accomplir	75,9%	8,8%	15,3%	100,0%
La part de créativité de votre travail	63,8%	13,8%	22,4%	100,0%
L'exercice de responsabilités	62,6%	17,8%	19,6%	100,0%
La formation proposée par votre entreprise	23,9%	27,0%	49,2%	100,0%
Le sens, la valeur de votre travail	60,9%	14,3%	24,8%	100,0%
L'épanouissement personnel	54,5%	18,3%	27,2%	100,0%
Votre rémunération et ses compléments	49,7%	26,4%	23,9%	100,0%
L'équilibre travail/vie personnelle	44,1%	33,9%	22,0%	100,0%
<b>L'organisation générale de l'entreprise</b>				
La pertinence de sa stratégie	50,0%	30,4%	19,6%	100,0%
La lisibilité de sa stratégie	40,3%	39,8%	19,9%	100,0%
La qualité de sa communication	28,2%	41,8%	30,0%	100,0%
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	29,5%	42,8%	27,7%	100,0%
Le style de management	37,9%	40,9%	21,2%	100,0%
La façon dont vos propositions sont prises en compte	50,7%	21,4%	27,9%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	58,7%	21,3%	20,0%	100,0%
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	61,1%	5,9%	33,0%	100,0%
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	33,4%	13,0%	53,6%	100,0%
L'animation d'équipe et la gestion de projet	54,7%	12,6%	32,8%	100,0%
Les pratiques en faveur de la diversité	26,0%	9,1%	64,9%	100,0%
Les pratiques en faveur de la mixité	24,6%	10,3%	65,1%	100,0%

# Les salaires et les avantages annexes 2009 des ingénieurs ayant le statut cadre

## Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre

Les salaires 2009 (brut annuel) Lorsque le nombre des réponses qui a servi à calculer un montant est inférieur à 20, n.s. « non significatif » figure dans la case au lieu d'une valeur.

### La population étudiée

Les ingénieurs diplômés, âgés de moins de 65 ans, exerçant une activité salariée en France métropolitaine **avec le statut cadre**.

Les débutants sont les diplômés de la formation initiale des promotions 2008 ou 2009 voire 2010, occupant leur premier emploi et âgés de moins de 30 ans.

### Les salaires

Il s'agit du salaire brut annuel, primes et indemnités diverses incluses. Les salaires inférieurs au SMIC n'ont pas été pris en compte. Il s'agit de salaires théoriques correspondant au temps plein et à l'année entière et pas des revenus réels. Les types de contrats salariés cadres pris en compte sont : les CDI, les CDD, les titulaires de la fonction publique, les contrats précaires.

## Distribution des salaires bruts annuels 2006 à 2009 (vérifier que c'est réellement faisable)

Quantile	Définition	Salaire 2006	Salaire 2007	Salaire 2008	Salaire 2009
1 <sup>er</sup> décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de				46 530 €
1 <sup>er</sup> quartile	25% des ingénieurs ont gagné plus de				61 060 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de				92 225 €
	50% des ingénieurs ont gagné plus de				
3 <sup>e</sup> quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de				150 000 €
9 <sup>e</sup> décile	90 % des ingénieurs ont gagné plus de				200 000 €
Moyenne					120 501 €

## Distribution des salaires dans trois grandes classes d'âge

Quantile	Définition	Moins de 30 ans	
		Votre Ecole	TOUS
1 <sup>er</sup> décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	40 000 €	29 828 €
1 <sup>er</sup> quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	43 100 €	32 813 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de	47 675 €	37 000 €
	50% des ingénieurs ont gagné plus de		
3 <sup>e</sup> quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de	55 117 €	42 000 €
9 <sup>e</sup> décile	90 % des ingénieurs ont gagné plus de	63 529 €	48 235 €
Moyenne		51 488 €	39 301 €

Quantile	Définition	30 à 45 ans	
		Votre Ecole	TOUS
1 <sup>er</sup> décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	54 000 €	38 000 €
1 <sup>er</sup> quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	66 219 €	44 201 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de	86 491 €	53 742 €
	50% des ingénieurs ont gagné plus de		
3 <sup>e</sup> quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de	120 000 €	68 724 €
9 <sup>e</sup> décile	90 % des ingénieurs ont gagné plus de	164 982 €	89 375 €
Moyenne		104 250 €	61 469 €

Quantile	Définition	Plus de 45 ans	Plus de 45 ans
		Ecole XXX	TOUS
1 <sup>er</sup> décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	81 000 €	52 000 €
1 <sup>er</sup> quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	105 000 €	65 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de	150 000 €	83 679 €
3 <sup>e</sup> quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	193 750 €	111 756 €
9 <sup>e</sup> décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	295 000 €	151 250 €
Moyenne		177 437 €	99 294 €

## Les salaires médians selon l'âge et le sexe

	Hommes	Femmes	Total
Débutants	44 000 €	n.s.	44 000 €
Autres moins de 30 ans	48 235 €	48 000 €	48 235 €
30 à 34 ans	65 000 €	59 559 €	65 000 €
35 à 39 ans	94 000 €	n.s.	93 750 €
40 à 44 ans	122 000 €	n.s.	120 000 €
45 à 49 ans	131 161 €	n.s.	128 700 €
50 à 54 ans	160 000 €	n.s.	156 320 €
55 à 59 ans	160 000 €	n.s.	155 000 €
60 à 64 ans	n.s.		150 000 €

## Les salaires moyens selon l'âge et le genre

	Hommes	Femmes	Total
Débutants	48 556 €	n.s.	48 031 €
Autres moins de 30 ans	52 542 €	51 725 €	52 439 €
30 à 34 ans	72 948 €	70 203 €	72 635 €
35 à 39 ans	109 595 €	n.s.	110 556 €
40 à 44 ans	139 013 €	n.s.	137 024 €
45 à 49 ans	153 793 €	n.s.	150 550 €
50 à 54 ans	215 258 €	n.s.	212 549 €
55 à 59 ans	179 638 €	n.s.	176 798 €
60 à 64 ans	n.s.		n.s.

## Le salaire médian selon les responsabilités

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Vous avez des responsabilités de budget				111 510 €
Vous avez des responsabilités à l'international				120 000 €
Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	49000	87000	137376	90 542 €
Vous êtes un expert fonctionnel ou technique (sans responsabilités hiérarchiques)	47092	70588	112941	70 580 €
Vous êtes chef de projet	49300	81700	115260	78 262 €
Vous êtes membre du comité de direction	60000	120000	173816	150 000 €
Vous prenez des décisions stratégiques	50000	100000	162500	120 035 €
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	47092	70588	112941	70 580 €
Vous en avez, et :	51548	96127	160000	119 000 €
Vous encadrez une petite équipe	49626	82000	136500	85 000 €
Vous encadrez un service ou un département	55581	92225	140000	98 036 €
Vous avez des fonctions de direction générale	n.s.	149600	180000	162 000 €

## Salaire médian des cadres selon le secteur économique

Secteur d'activité	ECOLE
Agriculture, sylviculture et pêche	n.s.
<b>Industrie</b>	<b>90 805 €</b>
Industries extractives	n.s.
Fabr° de denrées alimentaires, de boissons et tabac	n.s.
Fabr° de textiles, habillement, cuir et chaussures	n.s.
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	n.s.
Cokéfaction et raffinage	n.s.
Industrie chimique	94 000 €
Industrie pharmaceutique	n.s.
Plastique, verre et prod. minéraux non métalliques	n.s.
Métallurgie et fabr° de produits métalliques sauf machines et équipements	60 000 €
Fabr° de produits informatiques, électroniques et optiques	120 000 €
Fabr° d'équipements électriques	n.s.
Fabr° de machines, équipements, armements	81 841 €
Fabr° de matériels de transport, aérospatial	70 200 €
Autres industries, réparation et installation d'équipements	n.s.
Prod° et distr° d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	104 061 €
Eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	98 500 €
<b>Construction, BTP</b>	<b>95 000 €</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>92 225 €</b>
Commerce, réparation	n.s.
Transports et entreposage	106 250 €
Hébergement et restauration	
Edition, audiovisuel et diffusion	n.s.
Télécommunications	116 250 €
Activités financières et d'assurance	110 000 €
Services informatiques	98 689 €
Services d'ingénierie	60 000 €
Recherche-développement scientifique	71 844 €
Administration publique	76 471 €
Enseignement	n.s.
Activités pour la santé humaine	n.s.
Arts, spectacles et activités récréatives	
Activités extra-territoriales	
Autres activités de services	120 000 €

## Salaire médian des cadres par grands secteurs et par tranches d'âge

Secteur (SECECO)	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Industrie	47 000 €	83 000 €	150 000 €	<b>90 805 €</b>
BTP	n.s.	90 000 €	n.s.	<b>95 000 €</b>
SSII, services informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	<b>98 689 €</b>
Ingénierie, services non informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	<b>60 000 €</b>
Banques, assurances, finances	62 000 €	106 529 €	n.s.	<b>110 000 €</b>
Administration	51 476 €	76 471 €	118 072 €	<b>76 471 €</b>
Autres secteurs	47 560 €	91 250 €	150 000 €	<b>100 000 €</b>

## Salaire médian des cadres selon la localisation de l'entreprise

Localisation	Ecole
Région parisienne	98 689 €
Province	81 700 €

## Salaire médian des cadres selon la taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Ecole
0 ou 1 salarié	n.s.
2 à 249 salariés	80 500 €
250 à 1 999 salariés	113 836 €
2000 salariés et plus	101 456 €

## Salaire médian des cadres selon l'activité dominante

Activité dominante	Ecole
<b>Production et fonctions connexes</b>	<b>90 805 €</b>
<i>Production, exploitation, process, chantiers, travaux</i>	85 000 €
<i>Maintenance, entretien</i>	n.s.
<i>Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement</i>	96 000 €
<i>Achats</i>	n.s.
<i>Approvisionnements</i>	n.s.
<i>Logistique</i>	n.s.
<i>Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable</i>	n.s.
<i>Autre production</i>	n.s.
<b>Etudes, recherche et conception</b>	<b>65 000 €</b>
<i>Recherche fondamentale</i>	54 000 €
<i>Conception</i>	51 500 €
<i>Recherche et développement</i>	64 948 €
<i>Ingénierie, études techniques, essais</i>	65 000 €
<i>Conseil, études non techniques, journaliste</i>	75 000 €
<i>Autre étude</i>	n.s.
<b>Informatique et systèmes d'information</b>	<b>89 688 €</b>
<i>Production et Exploitation</i>	n.s.
<i>Développement et intégration</i>	76 471 €
<i>Support et assistance</i>	
<i>Études, conseil en systèmes d'Information</i>	n.s.
<i>Dir°, admin°, gestion des syst. d'information</i>	n.s.
<i>Autre informatique</i>	n.s.
<b>Commercial, Marketing</b>	<b>100 000 €</b>
<i>Commercial, après vente, avant vente</i>	n.s.
<i>Chargé d'affaires, chargé de marché</i>	n.s.
<i>Technico-commercial</i>	n.s.
<i>Marketing, communication produits</i>	n.s.
<i>Autre commercial</i>	n.s.
<b>Administration, Gestion</b>	<b>95 000 €</b>
<i>Finances, gestion</i>	100 000 €
<i>Audit</i>	n.s.
<i>Juridique, brevets</i>	
<i>Communication d'entreprise</i>	n.s.
<i>Ressources humaines et formation</i>	n.s.
<i>Autre administratif</i>	n.s.
<b>Direction générale</b>	<b>163 156 €</b>
<i>Direction générale</i>	163 156 €
<b>Enseignement</b>	<b>n.s.</b>
<i>Enseignement supérieur (et recherche)</i>	n.s.
<i>Autre enseignement</i>	n.s.
<i>Formateur</i>	
<b>Divers autres</b>	<b>86 491 €</b>
<i>Divers autres</i>	86 491 €

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Production et fonctions connexes	49 700 €	91 000 €	153 838 €	<b>90 805 €</b>
Études, recherche et conception	45 403 €	69 200 €	100 000 €	<b>65 000 €</b>
Informatique et systèmes d'information	n.s.	76 471 €	n.s.	<b>89 688 €</b>
Commercial, Marketing	n.s.	102 000 €	n.s.	<b>100 000 €</b>
Administration, Gestion	58 625 €	95 000 €	120 000 €	<b>95 000 €</b>
Direction générale	n.s.	149 600 €	190 000 €	<b>163 156 €</b>
Enseignement	n.s.	n.s.	n.s.	<b>n.s.</b>
Divers autres	n.s.	86 491 €	n.s.	<b>86 491 €</b>

## Les primes variables

### Pourcentage de bénéficiaires d'une partie variable (supérieure à 0,5%) en 2009

	% de bénéficiaires	Montant moyen en % du salaire total
Moins de 30 ans	39,2%	13,4%
30 à 44 ans	64,2%	21,0%
45 à 64 ans	71,0%	24,5%
<b>Total</b>	<b>61,9%</b>	<b>21,5%</b>

### Les avantages liés à l'emploi en 2009 (cadres uniquement)

Nature :	% de bénéficiaires
Intéressement	46,6%
Participation	33,8%
Stock options	12,5%
Attribution gratuite d'actions	16,8%
Attribution d'actions à prix réduit	6,0%
Retraite par capitalisation	16,7%
Abondement du plan d'épargne d'entreprise	38,5%
Prévoyance santé	38,8%
Voiture de fonction utilisable à titre personnel	29,8%
Logement	2,5%
Ordinateur portable	61,2%
Blackberry, iPhone ou équivalent	45,2%
Treizième mois (ou plus)	31,0%
Prime exceptionnelle	21,3%
Compte épargne temps	30,0%
Autre	6,9%

### Les variations de salaire attendues pour 2010

#### Fréquence des divers types de variation de salaires

Evolution du salaire attendue en 2010	%
Le salaire devrait rester stable	32,9%
Le salaire devrait augmenter	51,3%
Le salaire devrait diminuer	5,0%
Ne sait pas	10,8%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

#### Montant moyen de l'augmentation attendue pour ceux qui espèrent une augmentation :

6,3%

# Les critères d'attractivité des entreprises pour les ingénieurs de l'école XXX

**De quelle façon les éléments suivants influenceraient-ils votre décision de rejoindre une entreprise aujourd'hui ? (Ingénieurs salariés du privé et des grandes entreprises nationales)**

DETC1 à 16	1 Indispensable	2 Joue un rôle	3 Neutre
Ambiance de travail coopérative	49,3%	42,4%	8,3%
Attractivité des produits, performances générales	42,0%	46,2%	11,9%
Entreprise innovante	34,1%	51,6%	14,3%
La façon dont l'entreprise respecte l'environnement	11,0%	49,0%	40,0%
La politique sociale de l'entreprise	16,1%	57,4%	26,5%
Le salaire et ses compléments	63,2%	34,5%	2,3%
Les facilités pour concilier vie professionnelle et familiale	44,2%	46,4%	9,4%
La localisation	53,0%	41,2%	5,8%
Management participatif	20,5%	46,9%	32,6%
Missions variées et intéressantes	67,0%	29,2%	3,8%
Possibilités d'évoluer	64,2%	30,2%	5,6%
Possibilités de se perfectionner	33,3%	51,6%	15,1%
Souplesse, flexibilité des horaires	26,5%	47,8%	25,7%
Stabilité de l'emploi	18,1%	54,2%	27,8%
Clarté, lisibilité de la stratégie de l'entreprise	27,4%	55,4%	17,1%
Engagement de la direction en faveur de la diversité	2,7%	27,0%	70,3%
Engagement de la direction en faveur de la mixité management hommes /femr	3,4%	25,9%	70,8%
Possibilités de mobilité à l'international	20,5%	40,0%	39,5%

**Dans ces situations, seriez-vous enclin à prendre la décision de quitter l'entreprise qui vous emploie ?**

DETKIT 1 à 16	1 Oui, très fortement	2 Peut-être	3 Non
Mauvaise ambiance de travail	64,6%	32,0%	3,4%
Mauvaises performances générales de l'entreprise	21,2%	50,3%	28,5%
Manque d'autonomie dans votre travail	54,6%	39,7%	5,6%
Entreprise peu innovante	17,2%	53,8%	29,0%
Entreprise peu respectueuse de l'environnement, de la sécurité	14,7%	50,2%	35,1%
Entreprise n'assumant pas ses responsabilités sociales	19,4%	51,7%	28,9%
Rémunération inférieure au marché	45,6%	41,4%	13,0%
Fortes difficultés pour concilier vie professionnelle et familiale	55,9%	35,5%	8,6%
La localisation	40,0%	45,5%	14,5%
Management trop hiérarchique, trop directif	31,7%	54,6%	13,7%
Missions peu variées et peu intéressantes	58,8%	35,6%	5,6%
Peu de possibilités d'évolution	56,2%	35,1%	8,7%
Peu de possibilités de se perfectionner	22,4%	56,5%	21,1%
Manque de souplesse des horaires	16,6%	53,8%	29,6%
Questions sur la pérennité de votre emploi	26,4%	47,1%	26,5%
Trop nombreux déplacements	15,0%	43,6%	41,5%
Faible lisibilité de la stratégie de l'entreprise	11,1%	55,3%	33,6%
Peu d'actions en faveur de la diversité	0,5%	22,3%	77,2%
Peu d'actions en faveur de la mixité management hommes/femmes	0,6%	23,6%	75,8%
Pas de possibilités de mobilité à l'international	11,2%	31,7%	57,1%

## La perception de la diversité par les anciens de l'école XXX

Estimez-vous que le développement de la diversité dans l'entreprise est important ?

### DEVENT

DEVENT	%
Oui, totalement	19,4%
Oui, plutôt important	49,1%
Non, faiblement important	23,4%
Non, pas du tout	8,1%

Estimez-vous que le développement de la mixité hommes-femmes dans le management est important ?

### MIXMAN

MIXMAN	%
Oui, totalement	26,9%
Oui, plutôt important	44,9%
Non, faiblement important	21,5%
Non, pas du tout	6,7%

Pourquoi êtes-vous favorable au développement de la mixité hommes-femmes dans le management ?

### FAVMIX

FAVMIX	%
Parce que c'est naturel, hommes et femmes sont égaux	61,6%
Pour améliorer les performances économiques	10,3%
Pour renforcer l'adéquation offre/demande compte tenu du pouvoir d'achat croissant des femmes	1,0%
Pour renforcer le management	24,6%
Pour l'image de l'entreprise ou de l'organisme	2,5%

## La vision de la crise des ingénieurs de votre école

La situation économique a-t-elle un impact sur votre vie professionnelle en 2009 ? (IMPAC)

IMPACP	%
Oui, un impact plutôt positif	6,7%
Oui, un impact plutôt négatif	33,5%
Non, pas vraiment d'impact	59,1%
Pas d'impact car vous n'aviez pas d'activité professionnelle en 2009	0,7%

A titre personnel (IMPACPER1 à 13)

Positif	Effectif
1 Vous avez pu trouver un emploi	65
2 Vous avez pu créer votre emploi ou votre entreprise	12
3 Vous avez obtenu des responsabilités élargies	95
4 Vos revenus ont augmenté	121
5 Autre impact positif	39
Négatif	
6 Vous avez perdu votre emploi	28
7 Vous avez connu du chômage technique	51
8 Votre charge de travail s'est alourdie	258
9 Vos revenus ont diminué	184
10 L'ambiance de travail s'est détériorée	343
11 La pression des clients et donneurs d'ordre est plus forte	341
12 Votre santé s'est détériorée	51
13 Autre impact négatif	67

## Au niveau de l'entreprise (IMPEN1à12)

	Ecole	Tous ingénieurs
Votre entreprise a pu en acheter une ou des autres	22,7%	20,6%
Nouvelles opportunités commerciales	27,6%	25,1%
Rapatriement d'activités qui étaient soustraitées ou délocalisées	18,4%	18,6%
Meilleure rentabilité	14,5%	17,8%
Fusion, acquisition, rachat, fait, en cours ou en discussion	18,6%	22,5%
Dépôt de bilan réalisé ou probable	0,9%	2,5%
Réduction d'effectifs, faite, en cours ou en discussion	54,8%	55,4%
Délocalisation	14,2%	16,2%
Chômage technique	19,9%	27,1%
Moins de recours aux intérimaires et sous-traitants	50,2%	56,3%
Salaires gelés ou hausses limitées et très sélectives	58,6%	67,7%
Diminution du chiffre d'affaires	54,5%	60,3%

## Pour l'entreprise qui vous emploie ? (SORTIE)

	%
L'année 2010 devrait être pire que 2009	14,6%
L'année 2010 devrait être comme 2009	40,8%
L'année 2010 devrait être meilleure que 2009	30,0%
Vous ne vous prononcez pas	14,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

## Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2010 (RECCT)

	%
Il n'y aura pas de recrutements de cadres techniques	15,7%
Ils seront moins nombreux qu'en 2009	16,6%
Ils seront aussi nombreux qu'en 2009	24,8%
Ils seront plus nombreux qu'en 2009	18,5%
Vous ne savez pas	24,4%

# Sommaire

<b>QUI SONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE, EN 2009 .....</b>	<b>2</b>
Caractéristiques socio-démographiques.....	2
La formation des ingénieurs de votre école.....	2
<b>QUE FONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE .....</b>	<b>4</b>
<b>LES ENTREPRISES QUI EMPLOIENT LES INGENIEURS (AVEC STATUT CADRE) DE VOTRE ECOLE .....</b>	<b>5</b>
<b>CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS DES INGENIEURS DE L'XXX (TOUS PAYS CONFONDUS) .....</b>	<b>7</b>
<b>MOBILITES ET CHANGEMENTS PROFESSIONNELS.....</b>	<b>9</b>
<b>PERCEPTION DU METIER.....</b>	<b>10</b>
<b>LES SALAIRES ET LES AVANTAGES ANNEXES 2009 DES INGENIEURS AYANT LE STATUT CADRE .....</b>	<b>11</b>
Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre .....	11
Les primes variables.....	15
Les avantages liés à l'emploi en 2009 (cadres uniquement).....	15
Les variations de salaire attendues pour 2010 .....	15
<b>LES CRITERES D'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES POUR LES INGENIEURS DE L'ECOLE XXX .....</b>	<b>16</b>
<b>LA PERCEPTION DE LA DIVERSITE PAR LES ANCIENS DE L'ECOLE XXX .....</b>	<b>17</b>
<b>LA VISION DE LA CRISE DES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE .....</b>	<b>17</b>